

ပြည်ထောင်စုစာရင်းစစ်ချုပ်၏ မန္တလေးတိုင်းဒေသကြီးနှင့် စစ်ကိုင်းတိုင်းဒေသကြီးခရီးစဉ် မှတ်တမ်း

၁။ ပြည်ထောင်စုစာရင်းစစ်ချုပ်သည် ပြည်ထောင်စုစာရင်းစစ်ချုပ်ရုံး၊ အမြဲတမ်းအတွင်းဝန် လိုက်ပါလျက် ၁၀-၁၂-၂၀၁၈ ရက်နေ့မှ ၁၄-၁၂-၂၀၁၈ ရက်အတွင်း မန္တလေးတိုင်းဒေသကြီး နှင့် စစ်ကိုင်းတိုင်းဒေသကြီးအတွင်းရှိ စာရင်းစစ်ရုံးများမှ ဝန်ထမ်းများနှင့်တွေ့ဆုံ၍ လုပ်ငန်းဆိုင်ရာကိစ္စရပ်များ လမ်းညွှန်မှာကြားခဲ့ပါသည်။

၂။ ပြည်ထောင်စုစာရင်းစစ်ချုပ်သည် ၁၀-၁၂-၂၀၁၈ ရက်နေ့တွင် ရမည်းသင်းခရိုင်နှင့် ရမည်းသင်း မြို့နယ်၊ မိတ္ထီလာခရိုင်နှင့် မိတ္ထီလာမြို့နယ်၊ ကျောက်ဆည်ခရိုင်နှင့် ကျောက်ဆည် မြို့နယ်စာရင်းစစ်ရုံးများမှ ဝန်ထမ်းများနှင့်လည်းကောင်း၊ ၁၁-၁၂-၂၀၁၈ ရက်နေ့တွင် မန္တလေးတိုင်းဒေသကြီးစာရင်းစစ်ချုပ်ရုံး၊ ပုသိမ်ကြီးမြို့နယ်စာရင်းစစ်ရုံး၊ မန္တလေးခရိုင် စာရင်းစစ်ရုံး၊ ချမ်းအေးသာစံမြို့နယ်၊ အောင်မြေသာစံမြို့နယ်နှင့် မဟာအောင်မြေမြို့နယ်စာရင်းစစ်ရုံးများမှ ဝန်ထမ်းများနှင့်လည်းကောင်း၊ ၁၂-၁၂-၂၀၁၈ ရက်နေ့တွင် စစ်ကိုင်းတိုင်းဒေသကြီးစာရင်းစစ်ချုပ်ရုံး၊ မုံရွာခရိုင်နှင့် မုံရွာမြို့နယ်စာရင်းစစ်ရုံးများမှ ဝန်ထမ်းများနှင့်လည်းကောင်း၊ ၁၃-၁၂-၂၀၁၈ ရက်နေ့တွင် ရွှေဘိုခရိုင်နှင့်ရွှေဘိုမြို့နယ်၊ ခင်ဦးမြို့နယ်၊ ရေဦးမြို့နယ်နှင့် ဒီပဲယင်းမြို့နယ်စာရင်းစစ်ရုံးဝန်ထမ်းများနှင့်လည်းကောင်း၊ ၁၄-၁၂-၂၀၁၈ ရက်နေ့တွင် ချောင်းဦးမြို့နယ်၊ မြင်းမူမြို့နယ်၊ စစ်ကိုင်းခရိုင်နှင့် စစ်ကိုင်းမြို့နယ်များ ရှိ ဝန်ထမ်းများနှင့်လည်းကောင်း တွေ့ဆုံလမ်းညွှန်မှာကြားခဲ့ပါသည်။

ပြည်ထောင်စုစာရင်းစစ်ချုပ်သည် ခရီးစဉ်အတွင်း စာရင်းစစ်ရုံးဝန်ထမ်းများနှင့် တွေ့ဆုံပွဲ၌ လမ်းညွှန်မှာကြားချက်အနေဖြင့် ကမ္ဘာ့အရပ်ရပ်တွင်ရှိသည့် ဘဏ္ဍာရေးကဏ္ဍ၊ တစ်နည်းအားဖြင့် စာရင်းစစ်၊ စာရင်းကိုင်ကဏ္ဍနှင့်ပတ်သက်ပြီး စိန်ခေါ်မှု ၄ ခုဖြစ်သည့်-

(၁) ယုံကြည်ကိုးစားမှုနှင့် ကိုယ်ကျင့်သိက္ခာ (Trust and Ethics)

(၂) နိုင်ငံရေး၊ စီးပွားရေး၊ လူမှုရေး ပြောင်းလဲနေ၍ ကြိုတင်တွက်ဆ မရနိုင်ခြင်း
(Uncertainty due to the changes in political economic and social affairs)

(၃) စက်ဖြင့် အလိုလျောက်ဆောင်ရွက်မှု (Automation)

(၄) ဖန်တီးယူထားသည့် အသိဉာဏ်ပညာ (Artificial Intelligence) တို့နှင့် ရင်ဆိုင်နေရကြောင်း ပြောကြားခဲ့ပါသည်။

ပထမဦးဆုံးစိန်ခေါ်မှုသည် အင်မတန်ကြီးကျယ်သည့် စိန်ခေါ်မှုတစ်ခုဖြစ်ကြောင်း၊ ယုံကြည်ကိုးစားမှုနှင့် ကိုယ်ကျင့်သိက္ခာ (Trust and Ethics) များဖြစ်ကြောင်း၊ Trust နှင့် ပတ်သက် ကြောင်း၊ ထို့ကြောင့် စာရင်းစစ်၊ စာရင်းကိုင်လောကတွင်လည်း ပညာသည်၊ ပညာရှင်ကျင့်ဝတ်တို့ရှိကြောင်း၊ လိုက်နာရန်အတွက် အလွန်အရေးကြီးကြောင်း၊ ဂုဏ်သတင်းကောင်း (Reputation) က မည်သည့်အပေါ် မူတည်နေသည်ဆိုလျှင် ကျင့်ဝတ်သိက္ခာ (Ethic) ပေါ်တွင် မူတည်ကြောင်း ပြောကြားခဲ့ပါသည်။ ဂုဏ်သတင်းကောင်း ပျံ့မွှေးရန် ပုဂ္ဂိုလ်တစ်ဦးစီတိုင်းက ရိုးသား၊ ဖြူစင်၊ သန့်ရှင်း၊ သိက္ခာသမာဓိရှိစွာ ဖြောင့်မတ်တည်ကြည်စွာဖြင့် အဂတိကင်းရှင်းပြီး ဆက်ဆံရေးကောင်းမွန်ရမည်ဖြစ်ကြောင်း၊ ယခုအခါ ဤရုံးတွင် ဘဏ္ဍာရေးစာရင်းစစ်ဆေးခြင်း၊ စည်းမျဉ်းစည်းကမ်း လိုက်နာမှုရှိမရှိ စစ်ဆေးခြင်းမှသည် လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်မှုစစ်ဆေးခြင်းကို စာရင်းစစ်ချုပ် ဥပဒေနှင့်အညီ စစ်ဆေးနေပြီဖြစ်၍ မိမိအလုပ်ကို ကျွမ်းကျွမ်းကျင်ကျင် လုပ်ကိုင်ဆောင်ရွက်ရန်လိုကြောင်း၊ လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်ရာတွင်လည်း လုံ့လ၊ ဝီရိယနှင့် သတိထားပြီး ဆောင်ရွက်ရန်လိုကြောင်း၊ ပွင့်လင်းမြင်သာမှု (Transparency) ခေတ်တွင် ပွင့်ပွင့်လင်းလင်း ဆောင်ရွက်ရန်လိုကြောင်း၊ တစ်ဖက်မှလည်း လျှို့ဝှက်သင့်သည်ကို ထိန်းသိမ်းစောင့်ရှောက်ရမည့် ဝတ္တရား (Confidentiality) ရှိရန်လိုကြောင်း၊ Transparency နှင့် Confidentiality ကို ချိန်ဆရန် လိုအပ်ကြောင်း ပြောကြားခဲ့ပါသည်။ ဝန်ထမ်းတစ်ဦးစီမှစ၍ ကိုယ်ကျိုးစီးပွား (Self Interest) နှင့် ပြည်သူ့အကျိုးစီးပွား (Public Interest) ကို ချိန်ကိုက်ပြီး ကောင်းမွန်သည့် ကိုယ်ကျင့်တရားကို စာရင်းစစ်ရုံးမှ ကိုင်စွဲမည်ဆိုလျှင် စာရင်းစစ်ချုပ်ရုံး၏ ဂုဏ်သတင်းသည်လည်း ကောင်းမွန်မည်ဖြစ်ကြောင်း လမ်းညွှန်ခဲ့ပါသည်။

ဒုတိယစိန်ခေါ်မှုမှာ တိုင်းပြည်၏ နိုင်ငံရေး၊ စီးပွားရေး၊ လူမှုရေးကိစ္စများ အမြဲတမ်း ပြောင်းလဲနေသဖြင့် ကြိုတင်တွက်ဆမရနိုင်ကြောင်း၊ ပြောင်းလဲမှုအပေါ်တွင် မူတည်ပြီး မသေချာမရေရာမှု (Uncertainty) ဖြစ်နေ၍ သေချာရေရာမှုမှာ တော်တော်အားနည်းကြောင်း၊ ၎င်းသည်လည်း စိန်ခေါ်မှုတစ်ခု ဖြစ်ကြောင်း၊ စီးပွားရေးပြောင်းလဲမှုဖြစ်သည့် အတွက် သက်ဆိုင်ရာအဖွဲ့အစည်းများမှလည်း အပြောင်းအလဲများ လုပ်ရန်လိုအပ်သည့် အပြင် မိမိတို့၏ လုပ်နည်းလုပ်ဟန်များကိုပါ ပြောင်းလဲရမည်ဖြစ်ကြောင်း၊ မိမိတို့အားလုံးသည် ပြုပြင်ပြောင်းလဲ (Flexible) ရမည် ဖြစ်ကြောင်း၊ ထို့ကြောင့် ကြိုတင်ခန့်မှန်းမရတဲ့ အတွက် ဆိုက်ရောက်လာတဲ့အခြေအနေနှင့် လိုက်လျောညီထွေ ပြုပြင်ပြောင်းလဲရမည် ဖြစ်ကြောင်း လမ်းညွှန်ခဲ့ပါသည်။

တတိယစိန်ခေါ်မှုမှာ (Automation) လူတွေလုပ်တဲ့နေရာမှာ စက်၊ တနည်းအားဖြင့် (Computer) များ အစားထိုး၍ အလိုအလျောက် ဆောင်ရွက်လာကြောင်း၊ ပိုပြီး မြန်မြန် ဆန်ဆန် တိတိကျကျ လုပ်လို့ရကြောင်း၊ ကိုယ်ကိုယ်တိုင်က ကမကထ Initiate လုပ်ပြီး လုပ်ကိုင်နိုင်မှု ကျယ်ပြန့်လာမည်ဖြစ်သည့်အတွက် ကိုယ်တိုင်လည်း Computer ကို နားလည်တတ်ကျွမ်းရန် လိုအပ်ကြောင်း လမ်းညွှန်ခဲ့ပါသည်။

နောက်ဆုံးစိန်ခေါ်မှုကတော့ Artificial Intelligence ဖန်တီးထားသည့်ဉာဏ်စဉ် ဖြစ်ကြောင်း၊ Computer များ တိုးချဲ့သုံးစွဲလာသည့်အတွက် လိုအပ်သမျှလုပ်ကိုင်နိုင်ရန် Computer Program Software ရေးဆွဲကြပြီး ဆောင်ရွက်ခြင်းဖြစ်ကြောင်း၊ မိမိတို့ရုံး အနေဖြင့်လည်း ရာထူးတိုးကိစ္စ၊ အပြောင်းအရွှေ့ကိစ္စ စသည့်လုပ်ငန်းများတွင် Software ဖြင့်ဆောင်ရွက်မည်ဆိုပါက များစွာအဆင်ပြေနိုင်ကြောင်း၊ ယင်းမှာ Artificial Intelligence ပင် ဖြစ်ကြောင်း လမ်းညွှန်ခဲ့ပါသည်။

နိဂုံးချုပ်အနေဖြင့် မိမိတို့ရုံးဝန်ထမ်းများ စိန်ခေါ်မှု ၄ ခုကို အမြဲမပြတ် စောင့်ကြည့်ပြီး ပြောင်းလဲမှု ခေတ်စနစ်နှင့်အညီ တိုးတက်လာသည့်နည်းပညာများနှင့်အတူ လိုက်ပါနိုင်ရေး ကြိုတင်ပြင်ဆင်ထားသင့်ကြောင်းနှင့် ဤရုံး၏ဆောင်ပုဒ်နှင့်အညီ “ပြည်သူ့ဘဏ္ဍာစီမံခန့် ခွဲမှုတိုးတက်ကောင်းမွန်စေရေး ထိန်းကျောင်းပေး” ဆိုသည့်အတိုင်း ပြည်သူ့အကျိုး စီးပွား ကိုဦးထိပ်ပန်ဆင်ပြီး ဂုဏ်သတင်းကောင်းဖြင့် မိမိအလုပ်ကို အကောင်းဆုံးဖြစ်အောင် ကြိုးစားကြရန်နှင့် စည်းစည်းလုံးလုံး ညီညီညွတ်ညွတ်ဖြင့် ဆောင်ရွက်လျှင် လုပ်ငန်းများ အောင်မြင်နိုင်ကြောင်း လမ်းညွှန်မှာကြားခဲ့ပါသည်။

ပြည်ထောင်စုစာရင်းစစ်ချုပ်ရုံး၏ အမြဲတမ်းအတွင်းဝန်မှ ပြည်ထောင်စုစာရင်းစစ် ချုပ်ဥပဒေနှင့်အညီ ဆောင်ရွက်နေကြောင်း၊ ၂၀၁၈-၂၀၂၂ မဟာဗျူဟာ စီမံကိန်းရေးဆွဲပြီး မဟာဗျူဟာရည်မှန်းချက် ၆ ရပ်ကို အကောင်အထည်ဖော်ဆောင်ရွက်လျက်ရှိကြောင်း ပြောကြားခဲ့ပါသည်။ မန္တလေးတိုင်းဒေသကြီးစာရင်းစစ်ချုပ်နှင့် စစ်ကိုင်းတိုင်းဒေသကြီး စာရင်းစစ်ချုပ်တို့မှလည်း ရုံးလုပ်ငန်းဆိုင်ရာကိစ္စရပ်များကို တင်ပြခဲ့ကြပါသည်။

ပြည်ထောင်စုစာရင်းစစ်ချုပ်သည် ၁၄-၁၂-၂၀၁၈ နေ့၊ ညနေပိုင်းတွင် နေပြည်တော် သို့ ပြန်လည်ရောက်ရှိခဲ့ပါသည်။