



ပြည်ထောင်စုသမ္မတမြန်မာနိုင်ငံတော်

ပြည်ထောင်စုစာရင်းစစ်ချုပ်ရုံး

ညွှန်ကြားချက်အမှတ်၊ ၄ / ၂၀၂၀

၁၃၈၁ ခုနှစ်၊ တပေါင်းလပြည့်ကျော် ၁၂ ရက်

(၂၀၂၀ ပြည့်နှစ်၊ မတ်လ ၂၀ ရက်)

စာရင်းစစ်ချုပ်ရုံးများ လိုက်နာရမည့် နိုင်ငံတကာစံများတွင် ပြဋ္ဌာန်းထားသည့် စစ်ဆေးသူများလိုက်နာရမည့် ကျင့်ဝတ်သိက္ခာများ (ISSAI-30,130: Code of Ethics) နှင့်အညီ လိုက်နာကျင့်သုံးရန်ကိစ္စ

၁။ ပြည်ထောင်စုစာရင်းစစ်ချုပ်ရုံးသည် ၁၉၉၅ ခုနှစ်မှစတင်၍ နိုင်ငံတကာစာရင်းစစ်ချုပ်ရုံးများအဖွဲ့ (International Organization of Supreme Audit Institutions - INTOSAI) ၏ အဖွဲ့ဝင်နိုင်ငံဖြစ်ရာ ယင်းအဖွဲ့မှ သတ်မှတ်ပြဋ္ဌာန်းထားသည့် စာရင်းစစ်ချုပ်ရုံးများ လိုက်နာရမည့် နိုင်ငံတကာစံများ (International Standards of Supreme Audit Institutions - ISSAI) ကို ကျင့်သုံးနိုင်သမျှ လိုက်နာကျင့်သုံးမည် ဖြစ်ပါသည်။ စစ်ဆေးသူများအနေဖြင့် မိမိတို့၏ လုပ်ငန်းတာဝန်များကို ကျင့်ဝတ်သိက္ခာ နှင့်အညီ ထမ်းဆောင်နိုင်ရန် စစ်ဆေးသူများ လိုက်နာရမည့်ကျင့်ဝတ်သိက္ခာများ (ISSAI-30,130 : Code of Ethics) တွင် ပြဋ္ဌာန်းထားပါသည်။

၂။ ဤရုံးနှင့် ဒေသစာရင်းစစ်ရုံးအသီးသီးရှိဝန်ထမ်းများသည် စစ်ဆေးသူများ လိုက်နာရမည့် ကျင့်ဝတ်သိက္ခာများ (ISSAI-30,130: Code of Ethics) ပါ ပြဋ္ဌာန်းချက်များဖြစ်သည့် အောက်ပါ ကျင့်ဝတ်သိက္ခာများကို လိုက်နာကျင့်သုံးကြရန် လိုအပ်ပါသည်-

(က) ယုံကြည်မှု၊ စိတ်ချရမှုနှင့် ယုံကြည်ထိုက်ခြင်း (Trust, Confidence and Credibility)

(၁) ပြည်ထောင်စုစာရင်းစစ်ချုပ်ရုံး၏ လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်ချက်များအပေါ် ဥပဒေပြုအဖွဲ့အစည်းများ သို့မဟုတ် အုပ်ချုပ်မှုအဖွဲ့အစည်းများ၊ ပြည်သူများနှင့် စစ်ဆေးခံရမည့်အဖွဲ့အစည်းများက ယုံကြည်စိတ်ချမှုနှင့် တန်ဖိုးထားမှုရှိပြီး သံသယကင်းစင်၍ ပြစ်တင်ရှုတ်ချခံရခြင်းများမရှိစေရန် ဆောင်ရွက်ရမည်။

(၂) စစ်ဆေးသူများအပေါ် ပြည်သူများက ယုံကြည်ခြင်း၊ လေးစားမှုခံရခြင်းသည် ဆောင်ရွက်ခဲ့သော လုပ်ငန်းများ၏ အောင်မြင်မှုရလဒ်ဖြစ်၍ စစ်ဆေးသူများအနေဖြင့် အတတ်ပညာဆိုင်ရာနယ်ပယ်အတွင်း အချင်းချင်းပူးပေါင်းဆောင်ရွက်မှုဖြင့်တင်ခြင်း ၊ ကောင်းမွန်သည့် ဆက်ဆံရေးများတည်ဆောက်ခြင်း၊ အဖွဲ့ဝင်များကြား အတတ်ပညာများ ပံ့ပိုးကူညီခြင်းဖြင့် လုပ်ဖော်ကိုင်ဖက်များကြား မျှတ၍ ဘက်မလိုက်သော နည်းလမ်းဖြင့် ဆက်ဆံရမည်။

(၃) ပြည်ထောင်စုစာရင်းစစ်ချုပ်ရုံး၏ လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်ချက်များမှာ မျှတ၍ သမာသမတ်ရှိကြောင်း ဥပဒေပြုအဖွဲ့အစည်းများ သို့မဟုတ် အုပ်ချုပ်မှုအဖွဲ့အစည်းများ၊ ပြည်သူများနှင့် စစ်ဆေးရမည့်အဖွဲ့အစည်းများသို့ ယုံကြည်မှုအာမခံချက် ပေးနိုင်ရန် ဆောင်ရွက်ရမည်။

(ခ) ရိုးသားဖြောင့်မတ်မှု (Integrity)

(၁) စစ်ဆေးသူများသည် လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်ရာတွင်လည်းကောင်း၊ ဌာနအဖွဲ့အစည်းမှဝန်ထမ်းများနှင့် ဆက်ဆံရာတွင်လည်းကောင်း မိမိတို့၏ အပြုအမူများ (ရိုးသားမှု၊ သစ္စာရှိမှု) အတွက် မြင့်မားသည့်စံများကို လိုက်နာရမည်။

(၂) ပြည်သူတို့၏ ယုံကြည်စိတ်ချမှုရရှိစေရေးအတွက် မိမိတို့၏ လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်ချက်များကို သံသယကင်းရှင်းစေရန်နှင့် ပြစ်တင်ရှုတ်ချခြင်းများ မရှိစေရန် ရိုးသားဖြောင့်မတ်စွာဆောင်ရွက်ရမည်။

(၂) စစ်ဆေးသူများသည် လွတ်လပ်မှု၊ ဓမ္မဓိဋ္ဌာန်ကျမှုဆိုင်ရာ စည်းမျဉ်းများနှင့် ကောင်းမွန်သည့် ပညာရပ်ဆိုင်ရာစံများကို ထိန်းသိမ်းလိုက်နာခြင်းဖြင့် ပြည်သူ့အကျိုးစီးပွားကို ထည့်သွင်းစဉ်းစားသည့် ဆုံးဖြတ်ချက်များချမှတ်ရာတွင် ဖြစ်စေ၊ ဌာနပိုင်ပစ္စည်းများ၊ ငွေကြေးများ ကိုင်တွယ်သုံးစွဲရာတွင်ဖြစ်စေ ရိုးသားဖြောင့်မတ်မှုရှိရမည်။

(ဂ) အမှီအခိုကင်းမှု/လွတ်လပ်မှု၊ ဓမ္မဓိဋ္ဌာန်ကျမှုနှင့် သမာသမတ်ရှိမှု (Independence, Objectivity and Impartiality)

(၁) စစ်ဆေးသူများ၏ အမှီအခိုကင်းမှု/လွတ်လပ်မှုကို တိုးတက်ကောင်းမွန်စေရေးအတွက် စစ်ဆေးခံရမည့်အဖွဲ့အစည်းနှင့် စစ်ဆေးသူအား အကျိုးစီးပွားဖြစ်စေနိုင်သည့် အခြားအဖွဲ့အစည်းများနှင့် အမှီအခိုကင်းမှု/လွတ်လပ်မှုရှိရမည်။

(၂) စစ်ဆေးရေးလုပ်ငန်းဆောင်ရွက်ရာတွင် စစ်ဆေးသူများ၏ အမှီအခိုကင်းမှု/လွတ်လပ်မှုကို ပြင်ပအကျိုးစီးပွား သို့မဟုတ် ကိုယ်ကျိုးစီးပွားဆိုင်ရာကိစ္စရပ်များကြောင့် ထိခိုက်ခြင်းမရှိစေရေးအတွက် အကျိုးစီးပွားဖြစ်စေမည့် ကိစ္စရပ်အားလုံးတွင် ပါဝင်ပတ်သက်ခြင်းမှ ရှောင်ကြဉ်ရမည်။

(၃) စစ်ဆေးသူများသည် လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်မှုဆိုင်ရာကိစ္စရပ်များ၊ အကြောင်းအရာများကို စိစစ်သုံးသပ်ရာတွင် ဓမ္မဓိဋ္ဌာန်ကျမှုနှင့် သမာသမတ်ကျမှုရှိရေး၊ စစ်ဆေးချက်အစီရင်ခံစာသည် မှန်ကန်တိကျမှု၊ ဓမ္မဓိဋ္ဌာန်ကျမှု ရှိစေရေးအတွက် စာရင်းစစ်ထင်မြင်ယူဆချက်များ၊ သုံးသပ်ချက်များနှင့် စစ်ဆေးချက်အစီရင်ခံစာကို စစ်ဆေး

ရေးစံများနှင့်အညီ ရယူစုစည်းထားသည့် စစ်ဆေးရေးသက်သေခံ အထောက်အထားများအပေါ် အခြေခံ၍ ရေးသားဖော်ပြရမည်။

(၄) စစ်ဆေးသူများသည် စစ်ဆေးခံရမည့်အဖွဲ့အစည်း သို့မဟုတ် အခြားအဖွဲ့အစည်းများမှရရှိခဲ့သည့် အမြင်များ၊ သတင်းအချက်အလက်များကို စာရင်းစစ်ထင်မြင်ယူဆချက်ပေးရာတွင် ဘက်လိုက်မှုကင်းစွာဖြင့် ထည့်သွင်းစဉ်းစားရန် ဖြစ်ပြီး စစ်ဆေးသူ၏ ကိုယ်ပိုင်သုံးသပ်ချက်များအပေါ် သက်ရောက်မှုမရှိစေရန် ဂရုပြုရမည်။

(ဃ) နိုင်ငံရေးကြားနေဝါဒ (Political Neutrality)

(၁) စာရင်းစစ်ချုပ်ရုံးများသည် နိုင်ငံရေးကြားနေဝါဒကို ဂရုပြုရန်နှင့် လက်တွေ့ကျင့်သုံးရန် အလွန်အရေးကြီးသည့်အတွက် စစ်ဆေးချက်အစီရင်ခံစာကို စိစစ်သုံးသပ်ရန် ဥပဒေအရ အခွင့်အာဏာပေးအပ်ထားသည့် ဥပဒေပြုအဖွဲ့အစည်းများ၊ အုပ်ချုပ်မှုဆိုင်ရာ အဖွဲ့အစည်းများ သို့မဟုတ် အခြားအစိုးရဌာန၊ အဖွဲ့အစည်းများနှင့် နီးကပ်စွာဆောင်ရွက်ရသည့် စစ်ဆေးသူများသည် မိမိတို့၏ လုပ်ငန်းတာဝန်ကို သမာသမတ်ကျစွာဆောင်ရွက်နိုင်ရန် နိုင်ငံရေးလွှမ်းမိုးမှုမှ ကင်းလွတ်ရမည်။

(၂) နိုင်ငံရေးဆိုင်ရာကိစ္စရပ်များတွင် ပါဝင်ပတ်သက်ခြင်းသည် စစ်ဆေးသူများအနေဖြင့် မိမိတို့၏ အတတ်ပညာရပ်ဆိုင်ရာ တာဝန်များကို သမာသမတ်ကျစွာဖြင့် ဆောင်ရွက်နိုင်မှုအပေါ် အကျိုးသက်ရောက်စေနိုင်ကြောင်း သတိပြုရမည်။

(၃) စစ်ဆေးသူများအနေဖြင့် နိုင်ငံရေးဆိုင်ရာကိစ္စရပ်များတွင် ပါဝင်ဆောင်ရွက်ခြင်းသည် အကျိုးစီးပွားပဋိပက္ခဖြစ်မှုကို ဦးတည်နေကြောင်း ဂရုပြုရမည်။

(င) အကျိုးစီးပွား ပဋိပက္ခဖြစ်မှုများ (Conflicts of interest)

(၁) စစ်ဆေးသူသည် စစ်ဆေးရမည့်အဖွဲ့အစည်းတစ်ခုကို စစ်ဆေးရေးလုပ်ငန်းဆောင်ရွက်ခြင်း မဟုတ်ဘဲ အကြံဉာဏ်ပေးခြင်း သို့မဟုတ် ဝန်ဆောင်မှုပေးခြင်းကို ဆောင်ရွက်ရသည့်အခါ ယင်းလုပ်ငန်းများသည် အကျိုးစီးပွားပဋိပက္ခဖြစ်မှုသို့ ဦးတည်မသွားစေရန်နှင့် စီမံခန့်ခွဲသူများ၏တာဝန်ဝတ္တရားများ သို့မဟုတ် လုပ်ပိုင်ခွင့်များထဲတွင် ပါဝင်ပတ်သက်မှုမရှိစေရေး ဂရုပြုရမည်ဖြစ်ပြီး စစ်ဆေးခံရမည့် အဖွဲ့အစည်း၏ စီမံခန့်ခွဲမှုနှင့်သာသက်ဆိုင်သည့် ကိစ္စဖြစ်ကြောင်း သေချာစေရမည်။

- (၂) စစ်ဆေးသူသည် မိမိတို့၏ရိုးသားဖြောင့်မတ်မှုနှင့် လွတ်လပ်မှုကို လွှမ်းမိုးအကျိုး သက်ရောက်မှုရှိစေနိုင်သည့် တံစိုးလက်ဆောင်များ သို့မဟုတ် အပိုကြေးများအား ငြင်းဆန်ခြင်းအားဖြင့် အကျိုးစီးပွားပဋိပက္ခများအား သတိပြုရှောင်ကြဉ်ရမည်။
- (၃) စစ်ဆေးသူသည် မိမိတို့၏လွတ်လပ်စွာဆောင်ရွက်နိုင်မှုအပေါ် လွှမ်းမိုးခြင်း၊ သဘောတူညီမှုပြုလုပ်ခြင်း သို့မဟုတ် ခြိမ်းခြောက်ခြင်းများ ဖြစ်ပေါ်လာနိုင်သည့် အခြေအနေများဖြစ်သည့် စစ်ဆေးရမည့်အဖွဲ့အစည်းမှ ဝန်ထမ်းများ၊ စီမံခန့်ခွဲသူ များအပြင် အခြားသက်ဆိုင်သည့်အဖွဲ့အစည်းတို့နှင့် ဆက်နွယ်ပတ်သက်မှုများ အားလုံးကို ရှောင်ကြဉ်ရမည်။
- (၄) စစ်ဆေးသူများသည် စစ်ဆေးရေးလုပ်ငန်းအတွက် ရရှိထားသည့် သတင်းအချက် အလက်များကို မိမိတို့၏ ကိုယ်ကျိုးစီးပွား သို့မဟုတ် အခြားသူများ၏ အကျိုး စီးပွားဖြစ်စေရန် အသုံးမပြုရပါ။ ထို့အပြင် စစ်ဆေးသူများသည် မိမိတို့ရရှိထား သည့် သတင်းအချက်အလက်များကို အသုံးပြု၍ အခြားတစ်ဦးတစ်ယောက် သို့မဟုတ် အဖွဲ့အစည်း၏ အကျိုးစီးပွားဖြစ်စေရန် ခိုင်လုံသည့်အကြောင်းမရှိဘဲ သို့မဟုတ် မျှတမှုမရှိဘဲ သတင်းအချက်အလက်များပေါက်ကြားစေခြင်းနှင့် အခြား သူများအား အန္တရာယ်ဖြစ်စေခြင်းကို ရှောင်ကြဉ်ရမည်။

(စ) လျှို့ဝှက်ချက်စောင့်ထိန်းခြင်း (Professional Secrecy)

စစ်ဆေးသူများသည် စစ်ဆေးရေးလုပ်ငန်းအတွက်ရရှိထားသည့် သတင်းအချက် အလက်များကို တရားဝင်ကျင်းပသည့် အစည်းအဝေးများ သို့မဟုတ် သက်ဆိုင် ရာဥပဒေအရ ပုံမှန်လုပ်ငန်းရပ်အဖြစ် သတ်မှတ်ခွင့်ပြုထားသည့် ကိစ္စရပ်များမှအပ သီးခြားအဖွဲ့အစည်း (Third Party) သို့ နှုတ်ဖြင့်ဖြစ်စေ၊ စာဖြင့်ရေးသား၍ဖြစ်စေ ထုတ်ဖော်ခြင်းကို ရှောင်ကြဉ်ရမည်။

(ဆ) ကျွမ်းကျင်မှု အရည်အချင်းများ ပြည့်စုံခြင်း (Competence)

- (၁) စစ်ဆေးသူများသည် မိမိတို့၏ လုပ်ငန်းတာဝန်ကို အရည်အချင်းပြည့်ဝစွာ၊ သမာသမတ်ရှိစွာ ဆောင်ရွက်နိုင်ရန် ပညာရပ်ဆိုင်ရာ မြင့်မားသည့်စံများကို လိုက်နာကျင့်သုံး၍ လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်မှုဆိုင်ရာကိစ္စရပ်များအားလုံးကို အမြဲ တိုးတက်ကောင်းမွန်နေစေရန် ဆောင်ရွက်ရမည်။
- (၂) စစ်ဆေးသူများသည် လိုက်နာကျင့်သုံးနေသည့် စစ်ဆေးရေးစံများ၊ စာရင်းကိုင်စံ များနှင့် ဘဏ္ဍာရေးစီမံခန့်ခွဲမှုဆိုင်ရာစံများ၊ မူဝါဒ၊ လုပ်ထုံးလုပ်နည်းများနှင့် လက်တွေ့ကျင့်သုံးနေမှုများကို သိရှိနားလည်ရန် လိုအပ်သည်။ အလားတူပင် စစ်ဆေးသူများသည် ဖွဲ့စည်းပုံအခြေခံဥပဒေ၊ ဥပဒေနှင့် လုပ်ထုံး လုပ်နည်းများနှင့်

အစိုးရဌာန၊ အဖွဲ့အစည်းမှထုတ်ပြန်ထားသည့် လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်မှုဆိုင်ရာစံများ ကိုလည်း ကောင်းစွာသိရှိနားလည်ရမည်။

(ဇ) ပညာရပ်ဆိုင်ရာ ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်စေခြင်း (Professional Development)

- (၁) စစ်ဆေးသူများသည် စစ်ဆေးရေးလုပ်ငန်းဆောင်ရွက်ခြင်း၊ စစ်ဆေးချက်အစီရင်ခံစာရေးသားပြုစုခြင်းတို့တွင် ပညာရပ်ဆိုင်ရာသတိသမ္ဗန်ဖြင့် ဆောင်ရွက်ရမည်။
- (၂) စစ်ဆေးသူများသည် စစ်ဆေးရေးလုပ်ငန်းဆောင်ရွက်ခြင်း၊ စစ်ဆေးချက်အစီရင်ခံစာထုတ်ပြန်ခြင်းတို့တွင် အရည်အသွေးမြင့်မားစေရန် ယေဘုယျလိုက်နာ ကျင့်သုံးနေသည့် စစ်ဆေးရေးစံများနှင့် အခြေခံကျသော စည်းမျဉ်း၊ စည်းကမ်းများ၊ စစ်ဆေးရေးနည်းစနစ်များ လိုက်နာရမည်။
- (၃) စစ်ဆေးသူများသည် မိမိတို့၏ တာဝန်ဝတ္တရားများကို ထမ်းဆောင်ရန် လိုအပ်သည့် ကျွမ်းကျင်မှုများကို စဉ်ဆက်မပြတ်တိုးတက်စေရေးအတွက် ကြိုးပမ်းဆောင်ရွက်ရမည်။

(ဈ) လျှို့ဝှက်ချက်စောင့်ထိန်းမှုနှင့် ပွင့်လင်းမြင်သာရှိမှု (Confidentiality and Transparency)

- (၁) စာရင်းစစ်ရုံးများသည် စစ်ဆေးရေးဆိုင်ရာ သတင်းအချက်အလက်များ ၊ အခြားသတင်းအချက်အလက်များနှင့်စပ်လျဉ်း၍ တာဝန်ခံမှုနှင့် ပွင့်လင်းမြင်သာရှိမှု ရှိစေရေးကို ဆောင်ရွက်ရာတွင် အဆိုပါသတင်းအချက်အလက်များနှင့်စပ်လျဉ်းသည့် လျှို့ဝှက်ချက်စောင့်ထိန်းခြင်းကိုလည်း ထိခိုက်မှုမရှိစေရန် ဆောင်ရွက်ရမည်။
- (၂) စာရင်းစစ်ရုံးများသည် အရေးကြီးသည့်အချက်အလက်များနှင့် စပ်လျဉ်း၍ လျှို့ဝှက်ချက်စောင့်ထိန်းရန်အတွက် ပြည့်စုံလုံလောက်သည့် စနစ်တစ်ခုခုမှတ်ဆောင်ရွက်ရမည်။
- (၃) စာရင်းစစ်ရုံးများသည် မိမိရုံးကိုယ်စား လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်ပေးသည့် မည်သည့် အဖွဲ့အစည်းနှင့်မဆို သင့်တော်သည့် လျှို့ဝှက်ချက်စောင့်ထိန်းသိမ်းမှုဆိုင်ရာ သဘောတူညီချက်ထားရှိရမည်။
- (၄) စစ်ဆေးသူများသည် လျှို့ဝှက်ချက်စောင့်ထိန်းမှု၊ ပွင့်လင်းမြင်သာရှိမှုနှင့် သက်ဆိုင်သည့် မူဝါဒများ၊ လမ်းညွှန်ချက်များနှင့် ဥပဒေ၊ စည်းမျဉ်း၊ စည်းကမ်းများကို ဂရုပြုလိုက်နာရမည်။
- (၅) စစ်ဆေးသူများသည် ပညာရပ်ဆိုင်ရာလုပ်ပိုင်ခွင့် သို့မဟုတ် တာဝန်များတွင် ထုတ်ဖော်ပြောကြားခွင့်ပြုထားသည့်ကိစ္စရပ်များမှအပ သင့်တော်သည့် ခွင့်ပြုမိန့်

မရှိဘဲ မိမိတို့၏လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်မှု ကိစ္စရပ်များအတွက်ရယူစုစည်းထားသည့် သတင်းအချက်အလက်များကို ထုတ်ဖော်ခြင်းကိုရှောင်ကြဉ်ရမည်။

(၆) စစ်ဆေးသူများသည် လျှို့ဝှက်ရမည့် သတင်းအချက်အလက်များကို သီးခြားအဖွဲ့ အစည်း (Third party) သို့ သတိမမူမိဘဲ ထုတ်ဖော်ပြောဆိုခြင်း ဖြစ်နိုင်သည့် အခြေအနေကို အစဉ်သတိပြုရန်နှင့် မိမိအကျိုးစီးပွား သို့မဟုတ် သီးခြားအဖွဲ့ အစည်း (Third party) အကျိုးစီးပွားအတွက် အသုံးပြုခြင်းကို ရှောင်ကြဉ်ရမည်။

(၇) စစ်ဆေးသူများသည် တာဝန်ထမ်းဆောင်နေစဉ်နှင့် တာဝန်ထမ်းဆောင်မှု ပြီးဆုံး ပြီးနောက်ပိုင်းတွင်လည်း ပညာရပ်ဆိုင်ရာ လျှို့ဝှက်ချက်စောင့်ထိန်းမှုကို ဆက် လက် ထိန်းသိမ်းရမည်။

၃။ သို့ဖြစ်ပါ၍ ဤရုံးနှင့် ဒေသစာရင်းစစ်ရုံးအသီးသီးရှိ ဝန်ထမ်းများသည် အထက်ဖော်ပြပါ စစ်ဆေးသူ များလိုက်နာရမည့် ကျင့်ဝတ်သိက္ခာများကို တိကျစွာလိုက်နာပြီး လုပ်ငန်းတာဝန်များဆောင်ရွက်ကြရန် ညွှန်ကြားလိုက်သည်။



မော်သန်း
ပြည်ထောင်စုစာရင်းစစ်ချုပ်

စာအမှတ်၊ ရအဖ / မဝဒ / ၅ / (၁၉ / ၂၀၂၀)
ရက်စွဲ ၊ ၂၀၂၀ ပြည့်နှစ်၊ မတ်လ (၂၀) ရက်

ဖြန့်ဝေခြင်း

- တိုင်းဒေသကြီး/ပြည်နယ်စာရင်းစစ်ချုပ်များ
- အမြဲတမ်းအတွင်းဝန်
- ညွှန်ကြားရေးမှူးချုပ်၊ စစ်ဆေးရေးဦးစီးဌာန
- ဒုတိယအမြဲတမ်းအတွင်းဝန်/ ဒုတိယညွှန်ကြားရေးမှူးချုပ်များ
- ညွှန်ကြားရေးမှူးများအားလုံး (ဒေသစာရင်းစစ်ရုံးများနှင့် ဝန်ထမ်းများသို့အသိပေးရန်)
- ရုံးလက်ခံ/မျှော